

## UNIVERSITY JUDICIARY COMMITTEE

# Standards of Conduct

- **Board of Visitors** adopts the University Standards of Conduct which describe behavior generally prohibited to enrolled students.
- Each standard contains its own internal jurisdiction, and several standards involve different jurisdictions for different clauses.
- Standards of Conduct can only be revised or amended by the Board of Visitors.

A copy of the current version of the Standards of Conduct is maintained below, along with Spanish and Simplified Chinese translations for ease of access. Other translations available upon request.

## ENGLISH

### 1. Standards of Conduct

**Physical assault** of any person on University-owned or leased property, at any University sanctioned function, at the permanent or temporary local residence of a University student, faculty member, employee, visitor, or in the City of Charlottesville or Albemarle County, or Prohibited Conduct, as defined in the University of Virginia Policy on Sexual and Gender-Based Harassment and Other Forms of Interpersonal Violence.

**Conduct which intentionally or recklessly threatens the health or safety** of any person on University-owned or leased property at a University sanctioned function, at the permanent or temporary local residence of a University student, faculty member, employee or visitor, or in the city of Charlottesville or Albemarle County.

**Unauthorized entry** into or occupation of University facilities which are locked, closed to student activities or otherwise restricted as to use.

**Intentional disruption or obstruction** of teaching, research, administration, disciplinary procedures, other University activities, or activities authorized to take place on University property.

**Unlawfully blocking or impeding normal pedestrian or vehicular traffic** on or adjacent to University property.

Violation of University policies or regulations referenced in **The Record**, including policies concerning residence and the use of University facilities.

**Alteration, fabrication, or misuse of, or obtaining unauthorized access** to University identification cards, other documents, or computer files or systems.

**Disorderly conduct** on University-owned or leased property or at a University-sanctioned function. Disorderly conduct includes but is not limited to acts that breach the peace, are lewd, indecent, or obscene, and that are not Constitutionally protected speech.

**Substantial damage** to University-owned or leased property or to any property in the city of Charlottesville or Albemarle County or to property of a University student, employee, faculty member, or visitor, occurring on University-owned or leased property or at the permanent or temporary local residence of any student, faculty member, employee or visitor.

**Any violation of Federal, State, or local law**, if such directly affects the University's pursuit of its proper educational purposes and only to the extent such violations are not covered by other Standards of Conduct and only where a specific provision of a statute or ordinance is charged in the complaint.

**Intentional, reckless, or negligent conduct** which obstructs the operations of the Honor or Judiciary Committee, or conduct that violates their rules of confidentiality.

**Failure to comply with directions of University officials** acting under provisions 1-11 set above. This shall include failure to give identity in situations concerning alleged violations of sections 1-11.

## PANISH

### os estándares de conducta

**Agresión física** de cualquier persona en la propiedad de la Universidad o propiedad arrendada, en una función autorizada por la Universidad, en la residencia permanente o temporal de un estudiante de la Universidad de Virginia, de un miembro del cuerpo docente, de un empleado o de un visitante, o en la ciudad de Charlottesville o el Condado de Albemarle, o conducta prohibida, según la define la *Policy on Sexual and Gender-Based Harassment and Other Forms of Interpersonal Violence* de la Universidad de Virginia.

**Comportamiento que intencionalmente o imprudentemente amenaza el bienestar o la seguridad** de cualquier persona en la propiedad de la Universidad o propiedad arrendada, en una función autorizada por la Universidad, en la residencia permanente o temporal de un estudiante de la Universidad de Virginia, de un miembro del cuerpo docente, de un empleado o a un visitante, o en la ciudad de Charlottesville o el Condado de Albemarle.

**Entrada no autorizada** en u ocupación de las instalaciones universitarias que están cerradas con llave, cerradas a actividades estudiantiles o restringidas con respecto a su uso.

**Interrupción intencional de o impedimentos** a la enseñanza, las investigaciones, la administración, los procedimientos disciplinarios, u otras actividades universitarias o actividades autorizadas en la propiedad de la Universidad.

**Ilícitamente obstruir o impedir el tránsito vehicular o peatonal** en o adyacente a la propiedad de la Universidad.

Violación de la política de la Universidad o los reglamentos referenciados en **The Record**, incluyendo las políticas que se concierne la residencia y los usos de las instalaciones de la universidad.

**Modificación, fabricación o abuso de, u obtener acceso no autorizado** a los carnets, otros documentos, o archivos o sistemas informáticos de la Universidad.

**Conducta desordenada** en la propiedad de la Universidad o propiedad arrendada o en una función autorizada por la Universidad. La conducta desordenada incluye pero no se limita a actos que rompen la paz, son lascivos, indecentes, u obscenos, y que no son considerados bajo libertad de expresión protegida por la Constitución.

**Daño considerable** a una propiedad de la Universidad o propiedad arrendada o a cualquier propiedad en la ciudad de Charlottesville o el Condado de Albemarle o a la propiedad de un estudiante universitario, un empleado, un miembro del cuerpo docente, o un visitante que ocurra en la propiedad de la Universidad o propiedad arrendada o en la residencia local, permanente o temporal de cualquier estudiante, miembro del cuerpo docente, empleado o visitante.

**Cualquier violación de la ley federal, estatal o local**, si tal directamente afecta la misión educativa de la Universidad y sólo a la medida que tales violaciones no sean incluidas en otros Estándares de Conducta y sólo cuando una provisión específica de un estatuto o una ordenanza sea alegada en la queja.

**Conducta intencional, imprudente, o negligente** que obstruye las operaciones de Comité de Honor o Judicial, o conducta que viola las reglas de confidencialidad.

